

Утверждаю:
Директор ООО «Успех»
А.С. Панферов
2023 года.



ПОЛОЖЕНИЕ «Об утверждении кодекса этики и служебного поведения работников организации и подразделений»

Действует с 10 января 2023 года

Настоящее Положение вводится с целью профилактики коррупционных и иных правонарушений, сотрудничества организации с правоохранительными органами, обеспечения добросовестной работы организации, соблюдения этики и служебного поведения работников организации, предотвращения и урегулирования конфликта интересов, предотвращения составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Работник, поступающий на работу в организацию ООО «Успех», обязан ознакомиться с настоящим Положением и соблюдать его в процессе своей трудовой деятельности.

Работник организации ООО «Успех» по настоящему Положению должен уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к работнику организации ООО «Успех» каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

Работник организации ООО «Успех» по настоящему Положению должен воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником организации ООО «Успех» трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации и авторитету организации ООО «Успех».

Работник организации ООО «Успех» по настоящему Положению должен быть вежливым, доброжелательным, корректным, внимательным и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

Работник организации ООО «Успех» по настоящему Положению должен соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения.

Работник организации ООО «Успех» по настоящему Положению должен исключать любые виды высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений, грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений, угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

Работник организации ООО «Успех» по настоящему Положению должен исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению им трудовых обязанностей.

Нарушение настоящего Положения работником организации ООО «Успех», влечет применением к работнику мер ответственности установленные действующим законодательством.